

Dersin Amacı

Davranış bilimlerinin insan ve iş hayatındaki gerekliliğini kavramak •İnsanları tanımak ve motive etmenin gerekliliğini kavramak, •Tutumları, Önyargıları ve Kalıplaşmış Tutumları analiz etmek, •Yeni yüzyılda çatışmanın gerekliliğini kavramak ve yönetmek, •Müzakere ve pazarlığın hayatın her aşamasında önemini vurgulamak, •Global rekabet ortamında etkin karar vermenin önemini kavramak, •Gelecekte ekip çalışmasının gerekliliği üzerinde durarak, grup yapısı ve dinamiklerini incelemek.

Dersin İçeriği

Bu ders davranış bilimlerinde metot, motivasyon, tutumlar, örgüt kültürü, sosyal kurumlar, töreler, gelenek ve görenekler, liderlik-güç, çatışma, karar verme, gruplar ve ekipler, örgütsel değişim ve öğrenme, duygusal zeka, imaj geliştirme, stres, sinizm, adalet, iletişim, kişilik, algı, iş tatmini, bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı, güven ve yıldırma konularını kapsar.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Barlı, Ö. (2012). Davranış Bilimleri ve Örgütlerde Davranış, Aktif Kitabevi, Erzurum. Sıgı, Ü. ve Gürbüz, S. (2013). Örgütsel Davranış, Beta Yayınları. İstanbul Kağıtçıbaşı, Ç. ve Cemalcılar, Z. (2023). Dünden Bugüne İnsan ve İnsanlar Sosyal Psikolojiye Giriş, Üniversite Kitabevi.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Anlatım

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Tekrar

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Prof. Dr. Hakan Vahit ERKUTLU

Dersin Verilişi

YÜZ YÜZE

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Metin Kaplan

Program Çıktısı

- DÖÇ-1 Davranış Bilimlerinin iş hayatında gerekliliğini değerlendirebilir.
- DÖÇ-2 İnsanları tanımanın ve motive etmenin gerekliliğini açıklayabilir.
- Karar verme ve ekip çalışması becerilerini geliştirebilir.
- DÖÇ-4 Çalışanlar açısından tutum, tatmin, bağlılık, güven ve ÖVD'nin önemini değerlendirebilir.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları Teorik	
1	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Davranış Bilimlerinin Tanımı ve Tarihi Gelişimi, Davranış Bilimlerinin Diğer Bilim Dalları ile İlişkisi. (Sıgı ve Gürbüz, 2013: 1-44)	
2	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Davranış Düzlemi, Sosyal Statü ve Rol Davranışları. (Barlı, 2007: 1-13).	
3	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Sosyal Etki: Uyma, Razi Olma ve İtaat Davranışları. (Barlı, 2007: 15-40)	
4	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	İletişim. (Barlı, 2007: 311-331)	
5	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Tutumlar, Tutum-Davranış İlişkisi, Tutum Değişimi ve Sosyal Etkileşim, Ajzen'in Planlanmış Davranış Kuramı. (Barlı, 2007: 45-73; Kağıtçıbaşı ve Cemalcılar, 2023)	
6	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Motivasyonun Tanımı ve Önemi, Motivasyon Teorileri. (Barlı, 2007: 195-254)	

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim		Uygulama
			Metodları	Teorik	
7	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Motivasyonun Tanımı ve Önemi, Motivasyon Teorileri. (Barlı, 2007: 195-254)	
8				Ara sınav	
9	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Algılama (Barlı, 2007: 105-145)	
10	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Liderlik ve Liderlikte Özellikler Yaklaşımı. (Barlı, 2007: 355-375)	
11	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Liderlikte Davranışsal ve Durumsallık Yaklaşımları. (Barlı, 2007: 355-375)	
12	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Örgütsel Çatışma (Barlı, 2007: 377-395)	
13	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Karar Verme Süreci, Karar Vermeyi Etkileyen Faktörler. (Sığı ve Gürbüz, 2013: 340-363).	
14	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Örgütlerde Güç ve Politika. (Sığı ve Gürbüz, 2013: 432-465).	
15	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Stres ve Stres Yönetimi. (Barlı, 2007: 261-306; Sığı ve Gürbüz, 2013: 218-282).	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	2,00
Final	1	2,00
Derse Katılım	10	3,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	2	5,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	2	5,00
Ara Sınav Hazırlık	4	8,00
Final Sınavı Hazırlık	4	8,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Final	60,00
Vize	40,00

Finans ve Bankacılık Bölümü / BANKACILIK VE FİNANS X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15	P.Ç. 16	P.Ç. 17	P.Ç. 18	P.Ç. 19	P.Ç. 20	P.Ç. 21	P.Ç. 22	P.Ç. 23	P.Ç. 24	P.Ç. 25
Ö.Ç. 1																								
Ö.Ç. 2																								
Ö.Ç. 3																								
Ö.Ç. 4																								

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme finansmanı konusunda temel bilgileri kavrama, kullanabilme, değerlendirme ve yorum yapabilme, ekonomik-sosyal ve mali gelişmeleri analiz edebilme, finansal sistemleri anlama, finansal planlama ve işletmelere ait mali tabloları yorumlama konularında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 2 :** Finansın çeşitli alanlarındaki (bankacılık, dış ticaret, factoring, leasing işlemleri, finansal piyasa ve borsa işlemleri, risk yönetimi, kredi yönetimi, işletme finansmanı vb.) temel kavramlarını anlar ve anlatabilir.
- P.Ç. 3 :** İşletmelerde finansal yönetim işlevini (analiz, planlama/bütçeleme, yatırım, finansman ve denetim) yerine getirme, yatırım projeleri hazırlama, değerlendirme, yönetme ve yatırım stratejileri geliştirme konularında yeterli bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 4 :** Finansal piyasa (para ve sermaye piyasaları) araçlarını tanıır, belirli risk düzeyinde en yüksek getiriyi sağlayacak portföyler oluşturabilir ve bu portföyleri yönetebilir.
- P.Ç. 5 :** Ulusal / uluslararası finansal piyasa ve kurumları hakkında yeterli düzeyde bilgiye sahip olur ve bu alanlardaki değişim ve yenilikleri takip edebilir.
- P.Ç. 6 :** Finansal / bankacılık ürün ve hizmetler ile bu ürün ve hizmetlerin pazarlaması hakkında gerekli bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Muhasebenin işletmeler açısından önemi ve kapsamı, temel muhasebe kavramları, işletmelerin finansal rasyo ve tabloları hakkında teorik bilgilere sahip olur ve bu bilgileri kullanabilir.
- P.Ç. 8 :** Bu bölümü başarı ile bitiren öğrenciler: (1) İşletmeciliğin temel kavramları, işletmenin temel fonksiyonları, işletme biliminin tarihsel gelişimi, diğer bilim dallarıyla olan ilişkileri, işletmeler ve çevreleri, işletmenin amaçları, fizibilite etütleri, işletme işlevleri, firmalar arası işbirlikleri ve girişimcilik konularında ileri düzeyde bilgiye sahiptir ve bu konularda yönetsel kararları alır ve uygular.
- P.Ç. 9 :** Modern yönetim perspektifi ile örgütsel düzeyde analiz yapma ve tasarlama, işletme yönetiminin; planlama, örgütlenme, yürütme, koordinasyon ve denetim işlevlerini kavrama, anlatma ve uygulama konusunda bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 10 :** İşletme yönetimi, stratejik yönetim, insan kaynakları yönetimi, örgütsel davranış, girişimcilik ve etik konusundaki süreçler, teoriler ve kavramları açıklayabilme ve analiz edebilme becerisine sahip olur.
- P.Ç. 11 :** Organizasyonlardaki insan ve insan davranışı ile algı, tutum ve kişilik gibi konuların yanı sıra son yıllarda örgütsel davranış alanında ortaya çıkan yeni kavram teknik ve uygulamalara ilişkin ileri düzeyde akademik bilgi ve birikime sahip olur.
- P.Ç. 12 :** Küreselleşme sürecinde işletmelerin sürekliliklerini sağlama noktalarında, pazar araştırması, bilgi sistemleri, tüketici davranışları, stratejik pazarlama, küresel pazarlar, ürün ve hizmet stratejileri, ürün hayat eğrisi, fiyatlama, tedarik zinciri konularını anlar ve kavrar.
- P.Ç. 13 :** Matematik, istatistik ve ekonometri alanlarında beceri kazanma, sayısal verilerden faydalanarak geliştirilecek olan istatistiksel ve ekonometrik çözümlemeler ile daha etkin kararlar alabilme, alınacak kararların sonuçlarını öngörebilme ve doğru tahminlerde bulunabilme ve sebep-sonuç ilişkilerini yorumlama becerisi kazanır.
- P.Ç. 14 :** Para, banka ve finansal sistemin temel öğeleri ve bu öğelerin işleyişlerini yorumlama becerisine sahip olur.
- P.Ç. 15 :** İktisadi konularda temel kavramlar ve ekonomik göstergeler hakkında bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 16 :** Bir ekonomideki karar birimlerinin, tüketicilerin ve firmaların, nasıl karar aldıkları ve piyasada birbirlerini nasıl etkilediklerini analiz edebilmek için gerekli bilgilere kuramsal ve uygulama düzeyinde sahip olur.
- P.Ç. 17 :** Bireyler, piyasalar ve ülkeler arasındaki ekonomik ilişkilerin işleyiş kurallarına dair temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 18 :** Temel hukuk bilgisinin yanı sıra, asgari düzeyde borçlar hukuku, ticaret hukuku, bankacılık hukuku, sermaye piyasası hukuku ve kıymetli evrak hukuku bilgisine sahip olur.
- P.Ç. 19 :** Bilişim teknolojileri başta olmak üzere analitik düşünme gibi işletmeciliğin çağdaş yöntem ve teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 20 :** Yaşam boyu öğrenme davranışına sahip, iletişim becerisi yüksek, takım çalışmasına yatkın, inisiyatif sahibi, analitik ve eleştirel düşünme ve problem çözme yeteneklerine sahip, kendini ifade etmede ve kurumunu temsil etmede Türkçeyi ve mesleki yabancı dil bilgisini yazılı ve sözlü iletişimde kullanabilme becerilerine sahip olur.
- P.Ç. 21 :** Bilimsel araştırma yapmak için araştırma yöntem ve tekniklerini kullanır.

- P.Ç. 22 :** Atatürk ilke ve inkılapları ile Türk dilinin temel özellikleri hakkında bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 23 :** Sanatsal ve sportif konulara ilişkin bireysel yeteneklerini geliştirir.
- P.Ç. 24 :** Dünya kültürlerine açık, farklı inanç, düşünce ve yaşam biçimlerine saygılı, bilimsel düşünce çerçevesinde bilgiyi sorgulama yetkinliğine sahip olur.
- P.Ç. 25 :** Sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar; bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 genel düzeyinde kullanır.
- Ö.Ç. 1 :** DÖÇ-1 Davranış Bilimlerinin iş hayatında gerekliliğini değerlendirebilir.
- Ö.Ç. 2 :** DÖÇ-2 İnsanları tanımanın ve motive etmenin gerekliliğini açıklayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Karar verme ve ekip çalışması becerilerini geliştirebilir.
- Ö.Ç. 4 :** DÖÇ-4 Çalışanlar açısından tutum, tatmin, bağlılık, güven ve ÖVD'nin önemini değerlendirebilir.